

Z á p i s n i c a

zo zasadnutia Vedeckej rady Ústavu merania Slovenskej akadémie vied, v. v.
i.(ďalej aj „VR“) zo dňa 19. júna 2025

Prítomní: M. Hain, M. Majerová, R. Rosipal, Z. Rošťáková, P. Szomolányi, J. Švehlíková,
S. Ďuriš, J. Markovič, V. Smieško

Ospravedlnení:

Prizvaní: V. Witkovský, M. Tyšler, M. Škrátek

Program zasadnutia:

1. Žiadosť o status emerita pre RNDr. Rublíka
2. Ustanovenie Etickej komisie ÚM
3. Návrh a diskusia k strategickému plánu na ďalšie obdobie 2025-2029 a vízie do 2035 podľa akreditácie VER

Ad 1: Žiadosť Dr. Rublíka o status emeritného zamestnanca predložil riaditeľ V. Witkovský. Doc. RNDr. František Rublík, CSc. bol dlhoročným pracovníkom ÚM a v júni 2025 mu skončí pracovný pomer, lebo končí projekt, v ktorom bol riešiteľom napriek pokročilému veku. V. Witkovský informoval, že v súčasnosti majú status emerita dvaja bývalí zamestnanci, Prof. Ivan Bajla a Prof. Ivan Frollo. VR schválila udelenie statusu emerita pre Dr. Rublíka jednomyselne.

Ad 2: Dr. R. Rosipal informoval prítomných, že pre svoj európsky projekt o neurorehabilitácii potrebuje vyjadrenie etickej komisie (EK) o vykonávaní EEG meraní. Keďže EEG merania sú neinvazívne a nijako nezasahujú do organizmu meranej osoby, na konzultácii s predsedom etickej komisie SAV Mgr. R. Karulom bolo R. Rosipalovi navrhnuté, aby sa k meraniam vyjadrila etická komisia ÚM, ktorá môže byť ad hoc zložená z členov VR. V diskusii bol schválený návrh prof. Ďuriša aby všetci členovia VR boli členmi EK. R. Rosipal pripraví podklady, na základe ktorých sa EK ÚM vyjadrí v hlasovaní per rollam.

Ad 3:

Na úvod diskusie k stručnému návrhu stratégie ÚM na roky 2025-2029 (do 1500 slov podľa pokynov z PSAV), riaditeľ ÚM V. Witkovský pripomenul záväzky/ciele, ktoré si ÚM stanovil v rámci výkonnostných zmlúv ešte na jeseň 2024 na roky 2024-2026.

- Priemerný počet publikácií v časopisoch Q1, kde pracovník ÚM je prvý autor, korešpondenčný autor, alebo má rovnomerný podiel, zvýšiť zo 6,25 na 7 ročne
- Objem hospodárskych zmlúv navýšiť o 20%
- Do konca roku 2026 aspoň dvaja doktorandi zložia dizertačnú skúšku
- Priemerný vek akademickej obce znížiť na menej ako 52 rokov do konca roku 2026
- Viest' priemerne 9 bakalárskych a diplomových prác ročne

Diskutovalo sa hlavne o možnostiach motivácie vedeckých pracovníkov na publikovanie v kvalitných časopisoch. Prof. Ďuriš oboznámil prítomných so systémom osobného hodnotenia

pracovníkov na základe ich výkonnostných ukazovateľov ktoré sa po vyhodnotení raz ročne premieta do ich osobného hodnotenia. Na ÚM v súčasnosti nie je zavedený mechanizmus na prípadné zníženie osobného hodnotenia.

R. Rosipal vyjadril názor, že publikovanie má byť osobnou ambíciou každého vedeckého pracovníka, na základe publikácií a neformálnych spoluprác je možné zvýšiť pravdepodobnosť úspešnosti v následne podávaných spoločných projektoch.

P. Szomolányi informoval o schéme kariérneho rastu na jeho pracovisku vo Viedni, kde asi po 5 rokoch po splnení pomerne náročných výkonnostných kritérií získa pracovník výrazne vyššie platové ohodnotenie.

Prof. Smieško upozornil na ďalšie významné výkonnostné kritérium okrem publikácií a to je získavanie kvalitných projektov, ktoré prinášajú aditívne finančné prostriedky.

R. Rosipal má dve študentky v rámci európskych projektov, ktoré majú finančné ohodnotenie neporovnateľne vyššie ako bežní doktorandi.

V. Witkovský uzavrel diskusiu s tým, že systém hodnotenia vedeckých výstupov máme vytvorený, ale v budúcnosti zrejme bude potrebné vypracovať systém väčšieho osobného dopadu tohto hodnotenia.

Ďalej pokračovala diskusia k predloženému draftu stratégie ÚM, ktorý bol rozoslaný všetkým členom VR v malom predstihu (večer pred konaním zasadnutia), pretože aj pokyny k jeho vypracovaniu z PSAV prišli len 18.06., teda deň pred zasadnutím. V rámci pripravovaného dokumentu je jedným z najzávažnejších krokov návrh na vnútornú reštrukturalizáciu ÚM z 5 oddelení na 3 výskumné jednotky s tzv. maticovou štruktúrou, čím by sa zvýšila pravdepodobnosť prepájania a spájania pracovných skupín pri podávaní projektov:

- Oddelenie matematických a výpočtových metód v meraní,
- Oddelenie fyzikálnych a technických metód merania,
- Oddelenie biomedicínskych meraní a bioinžinierstva.

M. Hain vyjadril pochybnosti o benefitoch takéhoto kroku, M. Majerová zase vyjadrila opačný názor, ako aj ďalší členovia VR. Otázka reštrukturalizácie ÚM bola na tomto zasadnutí VR len otvorená a bude si vyžadovať ďalšie diskusie, hlavne interných členov VR a vedúcich oddelení, ktoré budú pokračovať od septembra 2025.

Dôležitým bodom diskusie bolo postavenie Oddelenia vývoja a inovácií prístrojovej techniky (dielne) na ÚM, ktoré zároveň slúžia ako externá podpora aj pre iné ústavy SAV a vysoké školy. Na druhej strane sú pre ÚM určitou finančnou a organizačnou záťažou.

Diskutovalo sa o potenciálnych dôsledkoch ich zachovania, alebo utlmenia ich činnosti. M. Hain upozornil, že dielne sú dôležité pre práve získaný projekt údržby zariadení vo VUJE. Viacerí členovia VR podporili myšlienku zachovania dielni. Bolo navrhnuté pokúsiť sa ponúknuť dielne do kompetencie viacerým ústavom, prípadne priamo PSAV.

Horeuvedená diskusia sa týkala hlavne dlhodobých otázok smerovania ÚM.

V rámci krátkodobého cieľa je potrebné dopracovať zaslaný draft stručnej stratégie ÚM do 30.06. Bolo dohodnuté, že svoje pripomienky pošlú členovia VR do pondelka 23.06. Riaditeľ tiež prepošle podklady, ktoré dostal od vedúcich jednotlivých oddelení. Pripomienky členov VR budú zapracované do konsolidovaného návrhu, ktorý bude zaslaný na schválenie per rollam členom VR v stredu, resp. vo štvrtok 25./26.06.

V Bratislave, 20.06.2025.

Zapísala: J. Švehlíková

Overil: P. Szolmolányi

Jana Švehlíková, predsedkyňa VR ÚM SAV